Voor onderwijskundig beleid, personeelsbeleid, stelsel van kwaliteitszorg & sponsorbeleid: klik hier

Schoolplan 2021-2022

2024 Kwalitatief sterk onderwijs

- 2022
  - Groei in professionele schoolcultuur
  - Gedeelde visie en ambitie t.a.v. leren en ontwikkelinlg
  - Verhogen peda-gogisch en didactisch handelen (leerteams)
  - Schoolstandaarden worden behaald
  - De leraar staat centraal
  - ICT in onderwijs
  - NPO-gelden: klik hier
- Onderwijs rendement

2024 Geen leerling tussen wal en schip

- 2022
  - Maatwerk binnen het AGL-aanbod
  - Realisatie van het hoogst haalbare
  - Daling van thuiszitters
  - Optimale ontwikkelingskansen
- Passend Onderwijs

2024 Sterke teams

- 2022
  - Verdere daling ziekteverzuim naar 7%
  - 15% kartrekkers per team
  - 100% van de nieuwe collega's is goed ingewerkt
- Strategisch HRM

2024 Hanteerbare werkdruk

- 2022
  - Doelgerichter werken in leerteams
  - Versterken PBS en afstemming tussen locaties
  - Werkdruk verlagen naar MTP-score 10-15
- Schooleigen thema

2024 De leerkracht centraal

- 2022
  - Kwaliteitszorg en borgings-documenten
  - Systeem wordt leerteam
  - Groot CvB (domein 4) is leerteam
- Besturings filosofie Samenwerking

2024 Bedrijfsvoering op orde

- 2022
  - R,I en E: veiligheid op orde
  - Jaarlijks een sluitende begroting
  - Huisvesting op orde
    - Nieuwbouw VSO-AGL
    - Uitbreiding EOM
- Basis op orde

2024 HPS

- 2022
  - Groei directeuren bij 3e ronde feedback
  - Groei richting HPS (Marzano roadmap)
- Dienstbaar Leiderschap

DE KAPSTOK