

## Notulen MR De Kapstok Leerwerktrajecten

Datum: 10 december 2019

Locatie: Mota Almelo

Tijdstip: 15.15 uur – 16.30 uur

Aanwezig: Jos Bulthuis, Janine Nijhuis, Rob Kroeze, Jeroen de Vries, Dina Brouwer, Pim van den Bos, Esther Groothuis, Bianca Brouwer, Frans Loohuis.

Gedeelte aanwezig: Gerard Groeneweg.

Actie:

1. Opening Welkom aan Bianca Brouwer en Dina Brouwer. Zij nemen zitting in de oudergeleding van onze MR. Jos stelt een introductiepakket voor ze samen.	Jos
2. Vaststellen agenda Geen aanpassingen.	
3. Rondvraag -Rookbeleid De Kapstok; worden er al lijnen uitgezet? Per 01-08-2020 geldt er een algeheel rookverbod. Attendiz volgt uiteraard de wet in deze. Dus er zal per locatie beoordeeld moeten worden hoe hiermee om te gaan. Op de KBW verkent een kleine commissie de mogelijkheden. Misschien ook een idee voor de overige locaties. -Is het wenselijk dat we info vanuit de MR via de nieuwsbrieven laten verspreiden? Kan dit ook via Parro? Wanneer komt Parro beschikbaar voor de locatie Mota?	MT  Jos
4. Notulen MR De Kapstok 8 oktober 2019 Akkoord. Jos vraagt Bob deze op de website te plaatsen.	Jos
5. Mededelingen - Studiedag 29 januari 2020: programma wordt opgesteld i.s.m. de MR. Jeroen neemt zitting in de werkgroep. Vergaderingen aan de KBW worden tevens bijgewoond door Pim, vergaderingen aan de Plesmanweg door Frans. - Vanuit het WMS-congres verstrekt Frans info over de rol, de taken, de bevoegdheden en de verantwoordelijkheden van de MR zoals deze verankerd zijn in de WMS. -Er zijn verkiezingen geweest met als resultaat dat Pim van den Bos benoemd wordt voor een nieuwe periode van 3 jaar. - Rob geeft tekst en uitleg over de financiën. - De uitkomsten van de achterbanraadpleging van de GMR worden besproken.	Jeroen, Pim, Frans
- In bijzijn van leden van de directie -- 15.45 t/m 16.15 uur. - Staking 30 & 31 januari. De bestuurder heeft nog geen standpunt ingenomen. Het standpunt van de PO-raad is tevens van belang in deze. Gerard Groeneweg kan daar geen directiestandpunt in communiceren. Het betreft hier een Bestuurbeslissing.	

<p>De oudergeleding geeft aan begrip te hebben mocht het tot een staking komen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vacature KBW. Het is moeilijk om een geschikt iemand te vinden voor deze vacature. We merken dat de rek op de arbeidsmarkt er wel uit is. Denkt het MT aan de rol van de MR bij het werven van personeel? De oudergeleding merkt op dat ouders ook iets zouden kunnen betekenen.</li> <li>- Vlootschouw. Gerard geeft aan dat in het kader van de behoeften van de organisatie op lange termijn, het personeelsbestand doorgelicht is. Wat is er nodig en wat moet er geboden worden? Vooral het personeel op leeftijd baart zorgen. De problematiek onder de jongeren is verzaamd. Er vindt een doelgroepenvermenging plaats. Het omgaan met digitale technologie kan problematisch zijn. Hoe bestendig is het personeel voor komende veranderingen? De vlootschouw vormt in deze het vertrekpunt.</li> </ul>	
<p>6. Ingekomen stukken</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Werkverdelingsplan Krabbenbosweg. De MR buigt zich hierover en stelt vragen aan de betrokken personeelsleden. Ook wordt het plan naar de bond gestuurd met de vraag of we zo op de goede weg zijn. In januari komen de leden van de p-gmr bij elkaar om de plannen met elkaar te vergelijken.</li> </ul>	<p>Jos Frans p-gmr</p>
<p>7. Conform jaarplanning</p> <p>Jaarplan. Niet ontvangen.</p> <p>Marap t/m augustus 2019. Niet ontvangen.</p> <p>Verzuimanalyse 2019-2019. Niet ontvangen.</p>	
<p>8. Sluiting: 16.40 uur.</p> <p><i>Volgende vergadering: 4 februari 2020 15.15 uur Mota</i></p>	